

会社を知る

About Us

こんな会社です >

働き方改革への取組み >

福利厚生について >

働き方改革への取組み

より良い生活を！働き方改革実施中



函館BMW/MINIは、

- ・サービス残業
- ・長時間労働
- ・休日出勤
- ・パワハラ、セクハラ

などの社員にとって働きづらい環境にならないように、様々な取組みを行っています。
せっかく入った会社が「働きづらい」とならないように、ES（社員満足度）の向上に努めています。

働き方改革の取組み一例



残業時間目標の設定



有給消化の促進



弁護士の相談窓口開設

【長時間労働を防ぐ取組み】

- ・月単位の残業時間目標の設定
- ・仕事が効率よくこなせるよう人材の確保、ピットの増設や器具のハイテク化

【パワハラ、セクハラ防止】

- ・全社員へ教育の徹底と、被害者・相談者は第三者の弁護士相談窓口を開設

効率よく迅速にサービスをご提供できる体制



ツールの活用で迅速な診断



効率アップとミス撲滅



機械化や外部スタッフの有効活用

ただ闇雲に「残業を減らせ」では、お客様と現場のスタッフに負担がかかってしまいます。函館BMW/MINIでは、効率よく迅速にサービスをご提供できる体制を整えています。
また、専門知識のあるスタッフを適所に配置し、スタッフそれぞれが持っているBMW・MINIの知識を有効活用し、お客様に対し最大級のおもてなしを行うことを心がけています。

印刷用画面を表示する >

こんな会社です >

働き方改革への取組み >

福利厚生について >



HOME >



会社を知る



仕事内容を知る >



採用メッセージ >



採用情報



エントリーフォーム

エントリー >

CONTACT

株式会社モーターレン道南（函館BMW/MINI函館）
〒041-0824 北海道函館市西栲楸町838-6
TEL：0138-49-6001